

РІВНІ МОЖЛИВОСТІ — ЦЕ ЗАКОН

Для цього одержувача федеральної фінансової допомоги є незаконною дискримінація за такими ознаками: проти будь-якої особи в США на підставі раси, кольору шкіри, релігії, статі (зокрема вагітності,пологів і пов'язаних із ними медичних станів, статевих стереотипів, трансгендерного статусу та гендерної ідентичності), національного походження (зокрема обмеженого володіння англійською мовою), віку, інвалідності, політичної приналежності або переконань, або проти будь-якого бенефіціара, заявника або учасника програм, що отримують фінансову підтримку згідно з Розділом I Закону про інновації та можливості у сфері зайнятості, на підставі статусу громадянства або участі в будь-якій програмі або діяльності, що отримують фінансову підтримку згідно з Розділом I Закону про інновації та можливості у сфері зайнятості (WIOA).

Одержувач не повинен допускати дискримінації в жодній з наведених нижче сфер: вирішувати, хто буде допущений або матиме доступ до будь-якої програми або діяльності, що фінансується згідно з Розділом I WIOA, надавати можливості або лікування будь-якій особі з огляду на таку програму чи діяльність або приймати рішення про працевлаштування під час адміністрування такої програми або діяльності або у зв'язку з ними.

Одержувачі федеральної фінансової допомоги повинні вживати розумних заходів, щоб комунікація з особами з обмеженими можливостями була такою ж ефективною, як і комунікація з іншими людьми. Це означає, що за запитом і безкоштовно для особи одержувачі повинні надавати відповідні допоміжні засоби та послуги особам з обмеженими можливостями.

ЩО РОБИТИ, ЯКЩО ВИ ВВАЖАЄТЕ, ЩО ЗАЗНАЛИ ДИСКРИМІНАЦІЇ

Якщо ви вважаєте, що зазнали дискримінації під час участі в програмі або діяльності, яка фінансується згідно з Розділом I WIOA, ви можете подати скаргу протягом 180 днів із дати ймовірного порушення: працівнику з питань рівних можливостей одержувача (або особі, яку одержувач призначив для цієї мети);

**АБО до Центру
громадянських прав
за адресою:**

**Director, Civil Rights Center (CRC), U.S. Department of Labor
200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210**
або в електронному вигляді, як зазначено на вебсайті Центру громадянських прав за адресою www.dol.gov/crc.

Якщо ви подасте скаргу одержувачу, ви повинні зачекати, доки одержувач не надішле письмове повідомлення про остаточні дії, або поки не мине 90 днів (залежно від того, що настане раніше), перш ніж подавати скаргу до Центру громадянських прав (див. адресу вище). Якщо одержувач не надав вам письмове повідомлення про остаточне рішення протягом 90 днів із дня, коли ви подали скаргу, ви можете подати скаргу до КТР до отримання такого повідомлення. Однак ви повинні подати скаргу до CRC протягом 30 днів після закінчення 90-денного терміну (іншими словами, протягом 120 днів після дня, коли ви подали скаргу одержувачу). Якщо одержувач надасть вам письмове повідомлення про остаточне рішення за вашою скаргою, але ви незадоволені рішенням або резолюцією, ви можете подати скаргу до CRC. Ви повинні подати скаргу до CRC протягом 30 днів із дати отримання повідомлення про остаточне рішення.

Департамент праці штату Вермонт є роботодавцем і постачальником послуг із рівними можливостями. Якщо ви маєте інвалідність і потребуєте допомоги з цією інформацією, зателефонуйте за номером 7-1-1, щоб підключитися до Служби ретрансляції Вермонта. Наберіть 802-828-4000 і натисніть 0, щоб отримати безкоштовну інформацію в альтернативному форматі, зокрема переклад на вашу мову.