

# ПОДАННЯ СКАРГИ


## Служба зайнятості та Система подання скарг на порушення законодавства у сфері зайнятості


### ЯКЩО ВИ БАЖАЄТЕ ПОДАТИ СКАРГУ СТОСОВНО:


- роботи Служби зайнятості в цьому офісі;
- роботодавця;
  - виконання будь-якого закону, пов'язаного з працевлаштуванням;
  - роботодавця, до якого вас було направлено за програмою Служби зайнятості.


Зверніться до менеджера або до цього представника Системи подання скарг:

### Контактна інформація представника Системи подання скарг:

 Кому: Ім'я та прізвище \_\_\_\_\_

 Телефон: (XXX) XXX-XXXX \_\_\_\_\_ додатк. XX \_\_\_\_\_

 Адреса електронної пошти: \_\_\_\_\_

 Поштова адреса: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### Приклади:

- |  |   |                             |
|--|---|-----------------------------|
| ✓ Заробітна плата                                | ✓ Дискримінація                               | ✓ Графік роботи             |
| ✓ Транспорт або житло, що надаються роботодавцем | ✓ Торгівля людьми                             | ✓ Злочини на робочому місці |
| ✓ Дитяча праця                                   | ✓ Сексуальні домагання/примус/погроза насилля | ✓ Неправомірне звільнення   |
| ✓ Пестициди                                      | ✓ Інше  | ✓ Дотримання умов договору  |
| ✓ Здоров'я/безпека                               |   |                             |

\*Подати скаргу може будь-яка особа, роботодавець, організація, асоціація чи інша особа. Скаржник може обрати особу, що буде діяти як його представник.

Служба зайнятості також може допомогти вам знайти іншу роботу, навчання та послуги підтримки, щоб отримати їжу, житло, одяг та інші необхідні речі.

### ЗАСОБИ ЗАХИСТУ ДЛЯ СКАРЖНИКІВ:

- Якщо ви подаєте скаргу або надаєте інформацію, пов'язану зі скаргою, або допомагаєте в розслідуванні скарги, ваші ідентифікаційні дані зберігатимуться максимально конфіденційно в обсязі, можливого відповідно до чинного законодавства та необхідному для справедливого розгляду скарги.
- Федеральне законодавство забороняє роботодавцям вживати каральних заходів (дій негативного характеру) проти працівників, які подають скарги, пов'язані із трудовими відносинами. Якщо ви зазнали переслідувань із боку роботодавця, повідомте про це представника з розгляду скарг.

**Якщо у вас виникнуть будь-які запитання щодо процесу подання скарги, будь ласка, зверніться до консультанта державного контролюючого органу (State Monitor Advocate):**

Ім'я консультанта державного контролюючого органу: \_\_\_\_\_  
Адреса електронної пошти: \_\_\_\_\_ Телефон: \_\_\_\_\_

**\*Допомога перекладача надається безкоштовно.**

Для отримання інформації про послуги усного та письмового перекладу зв'яжіться з нами:

Ім'я: \_\_\_\_\_ Телефон: \_\_\_\_\_